



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 5] नई दिल्ली, जनवरी 26—फरवरी 1, 2014, शनिवार/माघ 6—माघ 12, 1935
No. 5] NEW DELHI, JANUARY 26—FEBRUARY 1, 2014, SATURDAY/MAGHA 6—MAGHA 12, 1935

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

विधि और न्याय मंत्रालय
(विधि कार्य विभाग)
(न्यायिक अनुभाग)
नई दिल्ली, 7 जनवरी, 2014

सा.का.नि. 10.—केन्द्रीय सरकार, सिविल प्रक्रिया संहिता, 1908 (1908 का 5) की प्रथम अनुसूची के आदेश संख्या XXVII के नियम 8-ख के खण्ड (क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, एतद्वारा श्री एच. पी. चतुर्वेदी, संयुक्त सचिव और विधि सलाहकार, श्री ए. ए. अंसारी, अपर सरकारी अधिवक्ता और श्री नीरज कुमार, सहायक विधि सलाहकार को मुंबई स्थित बम्बई उच्च न्यायालय में (मूल और अपील, दोनों शाखाओं के लिए) सरकारी प्लीडर नियुक्त करती है।

[सं. एफ. 34(4)/2013-न्यायिक]
आर. एस. शुक्ला, संयुक्त सचिव और विधि सलाहकार

MINISTRY OF LAW AND JUSTICE
(Department of Legal Affairs)
(Judicial Section)
New Delhi, the 7th January, 2014

G.S.R. 10.—In exercise of the powers conferred by clause (a) of rule 8B of Order XXVII of the First Schedule to the Code of Civil Procedure, 1908 (5 of 1908), the Central Government hereby appoints Sh. H. P. Chaturvedi, JS&LA, Sh. A. A. Ansari, Additional Govt. Advocate and Sh. Niraj Kumar, Assistant Legal Adviser, as Government Pleaders for the Bombay High Court at Mumbai (both Original and Appellate Sides).

[No. F. 34(4)/2013-Judl.]
R. S. SHUKLA, Jt. Secy. and Legal Adviser

विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय

(विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग)

नई दिल्ली, 21 जनवरी, 2014

सा.का.नि. 11.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग (समूह 'ग' एवं समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 2001 को जहां तक उनका संबंध प्रबंधक (अतिथि गृह) के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय में प्रबंधक (अतिथि गृह) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय में प्रबंधक (अतिथि गृह) समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो ऊपर अनुसूची के स्तम्भ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है ; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी भी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किन्ही उपबंधों को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किये गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/ वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
प्रबंधक (अतिथि गृह)	1* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. और ग्रेड वेतन 2800 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
---	---	-------------------------------

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा
---	--

(10)	(11)
------	------

प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है

प्रतिनियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है :

अनिवार्य : केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या विश्वविद्यालयों या वैज्ञानिक
अनुसंधान संस्थानों या परिषदों या स्वशासी या कानूनी निकायों या पब्लिक सेक्टर
उपक्रमों के अधीन ऐसे अधिकारी—

(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं; या

(ii) जिन्होंने 2400 रु. ग्रेड वेतन के साथ वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. या
समकक्ष में विद्यमान काडर या विभाग में नियमित आधार पर नियुक्ति के
पश्चात् 5 वर्ष की सेवा की है।

वांछनीय : जिनके पास केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या विश्वविद्यालयों या
वैज्ञानिक अनुसंधान संस्थानों या परिषदों या स्वशासी या कानूनी निकायों या
पब्लिक सेक्टर उपक्रमों में केयरटेकर या प्रबंधक (कैप्टीन) या नयाचार सहायक
का दो वर्ष का अनुभव है और जिनके पास लेखाओं के रखरखाव की जानकारी
और कम से कम एक वर्ष का अनुभव है।

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी
है), जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में
इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति
की अवधि है (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है), साधारणतया तीन
वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन
प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी
अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिसको छठे केन्द्रीय
वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार
किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की
सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई
सेवा समझा जाएगा, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित
वेतनमानों का सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमानों के साथ एक श्रेणी में विलय हो
गया है, और जहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) के लिए विस्तारित होगा,
जिसके (जिनके) लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के
साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)	(13)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता ।

[फा. सं. ए-12018/6/2012-प्रशा. I(बी)]

अनीता अलैकजेंडर, अवर सचिव

MINISTRY OF SCIENCE AND TECHNOLOGY

(Department of Science and Technology)

New Delhi, the 21st January, 2014

G.S.R. 11.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Science and Technology (Group 'C' and 'D' posts) Recruitment Rules, 2001, in so far as they relate to the post of Manager (Guest House), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Manager (Guest House) in the Department of Science and Technology under the Ministry of Science and Technology, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Science and Technology, Department of Science and Technology, Manager (Guest House), Group 'C' post Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of posts, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matter relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with the respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Manager (Guest House)	1* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, ₹ 5200—20200 with Grade Pay of ₹ 2800	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable
<hr/>		
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption is to be made	
(10)	(11)	
By deputation including short term contract.	<p>Deputation including short term contract :</p> <p>Essential : Officials of the Central Government or State Government or Universities or Scientific Research Institutions or Councils or Autonomous or Statutory Bodies or Public Sector Undertaking</p> <p>(i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment there to on a regular basis in pay band-I, Rs. 5200-20200 with grade pay of Rs. 2400 or equivalent in the present cadre or Department.</p> <p>Desirable : Having two years experience as Care Taker or Manager (Canteen) or Protocol Assistant in Central Government or State Government or Universities or Scientific Research Institutions or Councils or Autonomous or Statutory Bodies or Public Sector Undertaking and having knowledge and experience of at least one year in maintenance of accounts.</p> <p>Note 1 : The period of deputation (including short term contract) including the period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 2 : The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note 3 : For purpose of appointment on deputation, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up-gradation.</p>	

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making the recruitment

(12)	(13)
Not applicable	Not applicable.

[F. No. A-12018/6/2012-Admn.I(B)]

ANITA ALEXANDER, Under Secy.

कृषि मंत्रालय

(पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग)

नई दिल्ली, 15 जनवरी, 2014

सा.का.नि. 12.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय मात्स्यिकी, नाविक और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, कोच्चिन, गेस्टेनर ऑपरेटर-सह-ब्लू प्रिंट मशीन ऑपरेटर भर्ती नियम, 2012 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय मात्स्यिकी, नाविक और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, कोच्चिन, गेस्टेनर ऑपरेटर-सह-ब्लू प्रिंट मशीन ऑपरेटर भर्ती (संशोधन) नियम, 2014 होगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय मात्स्यिकी, नाविक और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, कोच्चिन, गेस्टेनर ऑपरेटर-सह-ब्लू प्रिंट मशीन ऑपरेटर भर्ती नियम, 2012 की अनुसूची के स्तंभ (9) में “दो वर्ष” प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—

“लागू नहीं होता”

[फा. सं. 3-13/2012-एफवाई. प्रशा.]

योगेन्द्र कुमार, अवर सचिव

टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र भाग-2, खंड 3 उपखंड (i) में तारीख 1 दिसम्बर, 2012, में सा.का.नि. सं. 291, तारीख 29 नवम्बर, 2012, द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)

New Delhi, the 15th January, 2014

G.S.R. 12.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training, Cochin, Gestetner Operator-cum-Blue Print Machine Operator Recruitment Rules, 2012, namely:—

1. (1) The rules may be called the Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training, Cochin, Gestetner Operator- cum-Blue Print Machine Operator Recruitment (Amendment) Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training, Cochin, Gestetner Operator-cum-Blue Print Machine Operator Recruitment Rules, 2012, in the Schedule, in column (9), for the entries "Two years", the following entries shall be substituted, namely:—

"Not applicable."

[F. No. 3-13/2012-Fy. Admn.]

YOGINDER KUMAR, Under Secy.

Footnote : The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i), dated the 1st December, 2012 vide number G.S.R. 291 dated the 29th November, 2012.

नई दिल्ली, 10 जनवरी, 2014

सा.का.नि. 13.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय मत्स्य उद्योग तटीय इंजीनियरी संस्थान, बंगलौर फोरमैन (ड्रिल), ड्रिलर और फील्ड सहायक भर्ती नियम, 2012 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय मत्स्य उद्योग तटीय इंजीनियर, संस्थान, बंगलौर फोरमैन (ड्रिल), ड्रिलर और फील्ड सहायक भर्ती (संशोधन) नियम, 2014 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. फील्ड सहायक के उक्त नियम की अनुसूची में :-

(i) क्रम संख्या 3 के सामने स्तंभ (9) में, “दो वर्ष” के स्थान पर “सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष” रखा जाएगा।

(ii) क्रम संख्या 3 के सामने स्तंभ (11) में, “1900 रु.” के स्थान पर “1800 रु.” रखा जाएगा।

[फा. सं. 4-5/2011-एफवाई. प्रशा.]

योगेन्द्र कुमार, अवर सचिव

टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र भाग-II, खंड 3, उप-खंड (i) में तारीख 8 दिसम्बर, 2012, में सा.का.नि. सं. 297, तारीख 4 दिसम्बर, 2012, द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 10th January, 2014

G.S.R. 13.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Bangalore, Foreman (Drilling), Driller and Field Assistant Recruitment Rules, 2012, namely:-

1. (1) These rules may be called the Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Bangalore, Foreman (Drilling), Driller and Field Assistant Recruitment (Amendment) Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the said rules of Field Assistant, in Schedule—

(i) against serial number 3, in column (9) for "Two years" substitute "Two years for direct recruits".

(ii) against serial number 3, in column (11) for "Rs.1900" substitute "Rs.1800".

[F. No. 4-5/2011-Fy. Admn.]

YOGINDER KUMAR, Under Secy.

Note : The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) dated 8th December, 2012 vide G.S.R. No. 297, dated the 4th December, 2012.

(कृषि एवं सहकारिता विभाग)

शुद्धि-पत्र

नई दिल्ली, 10 जनवरी, 2014

सा.का.नि. 14.—विपणन एवं निरीक्षक निदेशालय (समूह ‘ग’ अराजपत्रित पद), अवर श्रेणी लिपिक भर्ती (प्रथम संशोधन) नियमावली, 2012 जो कि भारत के राजपत्र में अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 196 द्वारा 17-8-2013 को प्रकाशित की गई, नीचे दिये अनुसार संशोधित की जाती है :-

1. अधिसूचना के हिन्दी एवं अंग्रेजी दोनों रुपांतरों में कालम 1 (1) में

“विपणन एवं निरीक्षण निदेशालय (समूह ‘ग’ अराजपत्रित पद), अवर श्रेणी लिपिक भर्ती (प्रथम संशोधन) नियम, 2012”

को

“विपणन एवं निरीक्षण निदेशालय (समूह ‘ग’ अराजपत्रित पद), अवर श्रेणी लिपिक भर्ती (प्रथम संशोधन) नियम, 2013”

पढ़ा जाए।

2. अधिसूचना के हिन्दी रुपांतर के कालम 2 में

“सीधी भर्ती द्वारा परीक्षा के लिए पात्रता हेतु अधिकतम आयु सीमा 45 वर्ष की है। (एस सी/एस टी के लिए आयु 50 वर्ष)”

को

“परीक्षा के लिए पात्रता हेतु अधिकतम आयु सीमा 45 वर्ष की है। (एस सी/एस टी के लिए आयु 50 वर्ष)”

पढ़ा जाए।

[फा. सं. 12018/6/2010-एम-1]

पी. एन. शुक्ल, अवर सचिव

टिप्पणी : मुख्य नियम सा.का.नि. 266 दिनांक 2-11-2012 एवं अनुवर्ती संशोधन सा.का.नि. संख्या 196 दिनांक 17-8-2013 द्वारा भारत के राजपत्र में प्रकाशित किए गए।

(Department of Agriculture and Cooperation)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 10th January, 2014

G.S.R. 14.—The Directorate of Marketing and Inspection (Group 'C' Non-gazetted posts), Lower Division Clerk Recruitment (First Amendment) Rules, 2012 published in the Gazette of India vide Notification No. G.S.R. 196 on 17.8.2013 is modified as under:-

1. In both Hindi and English versions of the Notification in Column 1 (1)

FOR

" Directorate of Marketing and Inspection (Group 'C' Non- gazetted Posts), Lower Division Clerk Recruitment (First Amendment) Rules, 2012".

READ

" Directorate of Marketing and Inspection (Group 'C' Non- gazetted Posts), Lower Division Clerk Recruitment (First Amendment) Rules, 2013".

2. In Hindi version of the Notification in Column 2.

FOR

“सीधी भर्ती द्वारा परीक्षा के लिए पात्रता हेतु अधिकतम आयु सीमा 45 वर्ष की है। (एस सी/एस टी के लिए आयु 50 वर्ष)”

READ

“परीक्षा के लिए पात्रता हेतु अधिकतम आयु सीमा 45 वर्ष की है। (एस सी/एस टी के लिए आयु 50 वर्ष)”

[F.No. 12018/6/2010-M-I]

P.N. SHUKLA, Under Secy.

Note : Principal rules were published in the Gazette of India vide G.S.R. No. 266 dated 2nd November, 2012 and subsequently amended vide G.S.R. No. 196 dated 17.8.2013.

उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय

(खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग)

नई दिल्ली, 16 जनवरी, 2014

सा.का.नि. 15.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और खाद्य मंत्रालय (समूह 'क' और समूह 'ख' अनुसूचिव पद) भर्ती नियम, 1992 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, उपभोक्ता मामले मंत्रालय, खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग, समूह 'क' और समूह 'ख' अनुसूचिव पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय, खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग (समूह 'क' और समूह 'ख' अनुसूचिव पद) भर्ती नियम, 2013 है ।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट है ।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु किसी केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. संयुक्त आयुक्त (भंडारण और अनुसंधान)	01* (2013) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसूचित	वेतन बैंड-4, 37400—67000 रुपये और ग्रेड वेतन 8700 रुपये	चयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
(10)	(11)

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (इसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

प्रोन्नति :

उपायुक्त (भंडारण और अनुसंधान) और निदेशक, भारतीय अनाज भंडारण प्रबंधन और अनुसंधान संस्थान, जिन्होंने उस ग्रेड में वेतन बैंड-3 में, 15600-39100 रुपए धन 7600 रु. ग्रेड वेतन के वेतनमान में नियमित आधार पर उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की हो।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षण वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमानों को साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है, और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा, जिसके (जिनके) लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :-

(क) केंद्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/स्वशासी निकायों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या विश्वविद्यालयों या अर्द्ध सरकारी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी -

(क) (i) जिन्होंने नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या

(ii) जिन्होंने वेतन बैंड-3, 15600-39100 रुपए धन 7600 रु. ग्रेड वेतन के वेतनमान में नियमित आधार पर उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की हो ; और

(11)

(ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों :—

अनिवार्य : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कीट विज्ञान या पादप विकृति विज्ञान या जैव रसायन विज्ञान में स्नातकोत्तर डिग्री ; या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कीट विज्ञान या पादप विकृति विज्ञान या जैव रसायन विज्ञान में विशेषज्ञता के साथ कृषि में स्नातकोत्तर डिग्री ; और

(ii) सरकारी संगठनों या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या विश्वविद्यालयों में खाद्यान्नों के संरक्षण और भंडारण से संबंधित पहलुओं सहित शिक्षण या अनुसंधान या विस्तार कार्य में बारह वर्ष का अनुभव ।

वांछनीय : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से प्राणी विज्ञान या वनस्पति विज्ञान या जैव रसायन विज्ञान या कृषि के क्षेत्र में पीएचडी ।

टिप्पण :—पोषक वर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया पाँच वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

यदि कोई विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

1. समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और प्रतिनियुक्ति पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव—भंडारण और अनुसंधान प्रशासन का भारसाधक —सदस्य
3. संयुक्त सचिव— फूड कार्पोरेशन ऑफ इंडिया —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. उपायुक्त (भंडारण और अनुसंधान)/ निदेशक आईजीएम-आर आई	02* (2013) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-3, 15600—39100 रुपये और ग्रेड वेतन 7600 रुपये	चयन	लागू नहीं होता

(7) लागू नहीं होता	(8) लागू नहीं होता	(9) लागू नहीं होता
(10)	(11)	
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (इसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)	<p>प्रोन्नति : उप निदेशक (भंडारण और अनुसंधान) जिन्होंने वेतन बैंड-3, 15600-39100 रुपए के साथ ग्रेड वेतन 6600/- रु. उस ग्रेड वेतन में नियमित आधार पर उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की हो और भंडारण खरीद और वितरण के दौरान खाद्यान्न की गुणवत्ता पहलुओं पर केंद्रीय अनाज विश्लेषण प्रयोगशाला में पदोन्नति से पहले सफलतापूर्वक आज्ञापक प्रशिक्षण पूरा कर लिया है ;</p> <p>टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।</p> <p>टिप्पण : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमानों का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है, और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा, जिसके (जिनके) लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।</p> <p>प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :—(क) केंद्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्यक्षेत्रों/स्वशासी निकायों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या विश्वविद्यालयों या अर्द्ध सरकारी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी —</p> <p>(क) (i) जिन्होंने नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है ; या</p> <p>(ii) जिन्होंने वेतन बैंड-3, 15600-39100 रुपए धन 6600/- रु. ग्रेड वेतन के वेतनमान में नियमित आधार पर उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की हो ; या</p> <p>(ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों :—</p> <p>अनिवार्य : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कीट विज्ञान या पादप विकृति विज्ञान या जैव रसायन विज्ञान में स्नातकोत्तर डिग्री ; या</p> <p>किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कीट विज्ञान या संयंत्र विकृति विज्ञान या जैव रसायन विज्ञान में विशेषज्ञता के साथ स्नातकोत्तर डिग्री ; या</p>	

(11)

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कीट विज्ञान, पादप विकृति विज्ञान या जैव रसायन विज्ञान में विशेषज्ञता के साथ कृषि में स्नातकोत्तर डिग्री ; या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कीट विज्ञान, पादप विकृति विज्ञान या जैव रसायन विज्ञान में विशेषज्ञता के साथ प्राणी विज्ञान या वनस्पति विज्ञान में स्नातकोत्तर डिग्री ; और

(ii) सरकारी संगठनों या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या विश्वविद्यालयों में खाद्यान्नों के संरक्षण और भंडारण से संबंधित पहलुओं सहित शिक्षण या अनुसंधान या विस्तार कार्य में दस वर्ष का अनुभव ।

वांछनीय : किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से प्राणी विज्ञान या वनस्पति विज्ञान या जैव रसायन विज्ञान या कृषि के क्षेत्र में पीएचडी ।

टिप्पण :-पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया पाँच वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)

(12)

(13)

1. समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और प्रतिनियुक्ति पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव—भंडारण और अनुसंधान प्रशासन का भारसाधक —सदस्य
3. संयुक्त सचिव— फूड कार्पोरेशन ऑफ इंडिया —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. उप निदेशक (भंडारण और अनुसंधान)	15* (2013) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड-4, 15600—39100 रुपये के साथ 6600 रुपये	चयन	लागू नहीं होता

(7) लागू नहीं होता	(8) लागू नहीं होता	(9) लागू नहीं होता
(10)	(11)	
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (इसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)	<p>प्रोन्नति : सहायक निदेशक जिन्होंने (भंडारण और अनुसंधान) वेतन बैंड-3, 15600—39100 रुपए के साथ ग्रेड वेतन 5400/- रु. उस ग्रेड वेतन में नियमित आधार पर उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की हो और खरीद भंडारण और वितरण के दौरान खाद्यान्न की गुणवत्ता पहलुओं पर केंद्रीय अनाज विश्लेषण प्रयोगशाला में पदोन्नति से पहले सफलतापूर्वक आज्ञापक प्रशिक्षण पूरा कर लिया है ;</p> <p>टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।</p> <p>टिप्पण : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमानों को साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है, और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा, जिसके (जिनके) लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।</p> <p>प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :—(क) केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्यक्षेत्रों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या अर्द्ध सरकारी या कानूनी या स्वशासी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी —</p> <p>(i) जिन्होंने नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है ; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-3, 15600—39100 रुपए धन 5400/- रु. ग्रेड वेतन के वेतनमान में नियमित आधार पर उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की हो ; या</p> <p>(iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2, 9300—34800 रुपए धन 4800/- रु. ग्रेड वेतन के वेतनमान में नियमित आधार पर उस श्रेणी में छह वर्ष सेवा की हो ; और</p> <p>(ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों :—</p>	

(11)

अनिवार्य अर्हता : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कीट विज्ञान या पादप विकृति विज्ञान या जैव रसायन विज्ञान में स्नातकोत्तर डिग्री ; या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कीट विज्ञान, पादन विकृति विज्ञान या जैव रसायन विज्ञान में विशेषज्ञता के साथ कृषि में स्नातकोत्तर डिग्री ; या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से प्राणी विज्ञान या वनस्पति विज्ञान रसायन विज्ञान में स्नातकोत्तर डिग्री ;

(ii) सरकारी संगठनों या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या विश्वविद्यालयों में खाद्यान्नों के संरक्षण और भंडारण से संबंधित पहलुओं सहित शिक्षण या अनुसंधान या विस्तार कार्य में पांच वर्ष का अनुभव ।

टिप्पण :—पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)

(12)

1. समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और प्रतिनियुक्ति पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. सचिव (उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय) —अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव—भंडारण और अनुसंधान प्रशासन का भारसाधक —सदस्य
3. प्रभारी भंडारण और अनुसंधान प्रभाग, संयुक्त आयुक्त (भंडारण और अनुसंधान) या उपायुक्त (भंडारण और अनुसंधान) जो भी पदधारण कर रहा हो —सदस्य

(13)

प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक सविदा सहित) पर किसी अधिकारी की नियुक्ति करते समय प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. सहायक निदेशक (भंडारण और अनुसंधान)	24* (2013) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-3, 15600— 39100 रुपये के साथ 5400 रुपये	चयन	लागू नहीं होता

(7) लागू नहीं होता	(8) लागू नहीं होता	(9) दो वर्ष
(10)	(11)	
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (इसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)	<p>प्रोन्नति : तकनीकी अधिकारी (भंडारण और अनुसंधान) जिन्होंने वेतन बैंड-2, 9300-34,800 रुपए के साथ ग्रेड वेतन 4200 रु. उस ग्रेड में नियमित आधार पर उस श्रेणी में आठ वर्ष सेवा की हो और खरीद भंडारण और वितरण के दौरान खाद्यान्न की गुणवत्ता पहलुओं पर केंद्रीय अनाज विश्लेषण प्रयोगशाला में पदोन्नति से पहले सफलतापूर्वक आज्ञापक प्रशिक्षण पूरा कर लिया है ;</p> <p>टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।</p> <p>टिप्पण : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले, उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमानों को साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है, और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा, जिसके (जिनके) लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।</p> <p>प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :- केंद्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्यक्षेत्रों/स्वशासी निकायों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या विश्वविद्यालयों या अर्द्ध सरकारी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी —</p> <p>(क) (i) जिन्होंने नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है ; या</p> <p>(ii) जिन्होंने वेतन बैंड-2, 9300-34800 रुपए धन 4800 रु. ग्रेड वेतन में नियमित आधार पर उस श्रेणी में दो वर्ष सेवा की हो ; और</p> <p>(iii) जिन्होंने वेतन बैंड-2, 9300-34800 रुपए धन 4600 रु. ग्रेड वेतन में नियमित आधार पर उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की हो ; और</p> <p>(iv) जिन्होंने वेतन बैंड-2, 9300-34800 रुपए धन 4200 रु. ग्रेड वेतन में नियमित आधार पर उस श्रेणी में आठ वर्ष सेवा की हो ; और</p> <p>(ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों :-</p>	

(11)

अनिवार्य योग्यता : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कीट विज्ञान या संयंत्र विकृति विज्ञान या जैव रसायन विज्ञान में स्नातकोत्तर डिग्री ; या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कीट विज्ञान या पादप विकृति विज्ञान या जैव रसायन विज्ञान में विशेषज्ञता के साथ कृषि स्नातकोत्तर डिग्री ; या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कीट विज्ञान, पादप विकृति विज्ञान या जैव रसायन विज्ञान में विशेषज्ञता के साथ कृषि में स्नातकोत्तर डिग्री ; या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से प्राणी विज्ञान या वनस्पति विज्ञान, रसायन विज्ञान में स्नातकोत्तर डिग्री ; या

(ii) सरकारी संगठनों या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या विश्वविद्यालयों में खाद्यान्नों के संरक्षण और भंडारण से संबंधित पहलुओं सहित शिक्षण या अनुसंधान या विस्तार कार्य में पांच वर्ष का अनुभव ।

टिप्पण :-पोषक वर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)

(12)

(13)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और अल्पकालिक संविदा सहित प्रतिनियुक्ति पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

1. अध्यक्ष या सदस्य संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव—भंडारण और अनुसंधान प्रशासन का भारसाधक —सदस्य
3. संयुक्त सचिव—प्रभारी, भारतीय खाद्य निगम विभाग —सदस्य
4. प्रभारी भंडारण और अनुसंधान प्रभाग (संयुक्त आयुक्त या उपायुक्त भंडारण और अनुसंधान) जो भी पदधारण कर रहा हो —सदस्य

1. समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

1. संयुक्त सचिव, प्रभारी, भंडारण और अनुसंधान —अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव, प्रभारी, भारतीय खाद्य निगम —सदस्य
3. प्रभारी भंडारण और अनुसंधान प्रभाग (संयुक्त आयुक्त या उपायुक्त भंडारण और अनुसंधान) जो भी पदधारण कर रहा हो —सदस्य

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. तकनीकी अधिकारी (भंडारण और अनुसंधान) जा सकता है।)	67*(2013) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300— 34800 रु. के साथ 4200 रु.	चयन	30 वर्ष से अनाधिक टिप्पण 1 : केन्द्रीय सरकार द्वारा समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(7)	(8)	(9)
<p>अनिवार्य : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कीट विज्ञान या पादप विकृति विज्ञान या जैव रसायन विज्ञान में स्नातकोत्तर डिग्री ;</p> <p>या</p> <p>किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से प्राणी विज्ञान या वनस्पति विज्ञान या रसायन विज्ञान में स्नातकोत्तर डिग्री ;</p> <p>और</p> <p>या</p> <p>किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कीट विज्ञान, पादप विकृति विज्ञान या जैव रसायन विज्ञान में विशेषज्ञता के साथ कृषि में स्नातकोत्तर डिग्री ;</p> <p>वांछनीय : सरकारी संगठनों या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या विश्वविद्यालयों में खाद्यान्न के भंडारण और कीटों के नियंत्रण या खाद्यान्नों और संबद्ध उत्पादों की क्वालिटी के निर्धारण के लिए रसायनिक विश्लेषण का दो वर्ष का अनुभव, संरक्षण से संबंधित पहलुओं सहित अनुसंधान या विस्तार कार्य में छह वर्ष का अनुभव।</p>	नहीं	दो वर्ष

(7)

टिप्पण :- अर्हताएं, कारणों को लेखबद्ध करते हुए अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।

टिप्पण :- अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है ।

(10)

तीन प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (इसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) । सत्तानवें प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ।

(11)

प्रोन्नति :

धूमन सहायक जिन्होंने वेतन बैंड-1, 5200-20200 रुपए (ग्रेड वेतन 2400 रु.) के ग्रेड में नियमित आधार पर उस श्रेणी में दस वर्ष सेवा की हो और खरीद भंडारण और वितरण के दौरान खाद्यान्न की गुणवत्ता पहलुओं पर केंद्रीय अनाज विश्लेषण प्रयोगशाला में पदोन्नति से पहले सफलतापूर्वक आज्ञापक प्रशिक्षण पूरा कर लिया है ;

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

टिप्पण : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमानों को साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है, और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा, जिसके (जिनके) लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

(10)

(11)

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) :-

केंद्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्यक्षेत्रों/स्वशासी निकायों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या विश्वविद्यालयों या अर्द्ध सरकारी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी -

- (क) (i) जिन्होंने नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है ; या
- (ii) जिन्होंने वेतन बैंड-2, 9300-34800 रुपए धन 2800 रु. ग्रेड वेतन में नियमित आधार पर उस श्रेणी में छह वर्ष सेवा की हो ; और
- (iii) जिन्होंने वेतन बैंड-2, 9300-34800 रुपए धन 2400 रु. ग्रेड वेतन में नियमित आधार पर उस श्रेणी में दस वर्ष सेवा की हो ; और
- (ख) जो स्तंभ 7 के अधीन सीधे भर्ती के लिए शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों :-

टिप्पण :-पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है)/सविदा की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है)/सविदा पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

(12)

(13)

1. समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और प्रतिनियुक्ति पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1. निदेशक या उप सचिव (भंडारण और अनुसंधान प्रशासन) —अध्यक्ष
2. उपायुक्त-भंडारण और अनुसंधान —सदस्य
3. अवर सचिव (भंडारण और अनुसंधान प्रशासन) —सदस्य

[फा. सं. ए-12018/1/2005-एसआरए खंड 2]

एम. एस. आजाद, उप सचिव

MINISTRY OF CONSUMER AFFAIRS, FOOD AND PUBLIC DISTRIBUTION**(Department of Food and Public Distribution)**

New Delhi, the 16th January, 2014

G.S.R. 15.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Food (Group 'A' and Group 'B' Non-Secretariat posts) Recruitment Rules, 1992, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, to regulate the method of recruitment to the Group 'A' and Group 'B' Non-Secretariat posts in the Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution, Department of Food and Public Distribution, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution, Department of Food and Public Distribution (Group 'A' and Group 'B', Non-Secretariat Posts) Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of the said post, its classification, pay band and grade or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any persons,

shall not be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Joint Commissioner (Storage and Research)	01* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-4, Rs. 37400—67000 with Grade Pay of Rs. 8700	Selection	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which the promotion or deputation or absorption to be made
(10)	(11)	
By promotion failing which by deputation (including short-term contract).	<p>Promotion : Deputy Commissioner (Storage and Research) Director, Indian Grain Storage Management and Research Institute, in the (Pay Band-3, Rs. 15600-39100, Grade Pay of Rs. 7600) with five years regular service in the grade.</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service, or two years whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p>Note : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission.</p> <p>Deputation (including short-term contract) : Officers of the Central Government or State Governments or Union Territory or Autonomous Bodies or Public Undertakings or Statutory Organisations or Universities or Semi-Government Organisation :</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with five years regular service in posts in the Pay Band 3, Rs. 15600—39100, Grade Pay Rs.7600 ; and</p> <p>(b) Possessing the following educational qualifications and experience:</p> <p>Essential: (i) Master's Degree in Entomology or Plant Pathology or Bio-Chemistry from a recognised University; or Master's Degree in Agriculture with specialization in</p>	

(10)	(11)				
	<p>Entomology or Plant Pathology or Bio-Chemistry from a recognised University; or</p> <p>Master's Degree in Zoology or Botany with specialization in Entomology or Plant Pathology from a recognised University; and</p> <p>(ii) Twelve years' experience in teaching or research or extension work, including aspects related to storage and preservation of foodgrains in Government organisations or Public Sector Undertakings or Universities.</p> <p>Desirable: Ph. D. in Zoology or Botany or Bio-Chemistry of Agriculture from a recognized University.</p> <p>Note : The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall not be exceeding 56 years, as on the closing date of the receipt of applications).</p>				
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment				
(12)	(13)				
Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and deputation) consisting of : 1. Chairman or Member, Union Public Service Commission —Chairman 2. Joint Secretary-in-Charge of Storage and Reserach Administration —Member 3. Joint Secretary-in-Charge of Food Corporation of India —Member	Consultation with the Union Public Service Commission is necessary on each occasions.				
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Deputy Commissioner (Storage and Research)/ Director, IGMRI	02* (2013) *(Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-3, Rs. 15600—39100 with Grade Pay of Rs. 7600	Selection	Not applicable

(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable
(10)	(11)	
By promotion failing which by deputation (including short-term contract).	<p>Promotion : Deputy Directors Storage and Research in (PB-3 Rs. 15600—39100 with Grade Pay Rs. 6600) with five years regular service in the grade and have successfully completed the mandatory training on “quality aspects of foodgrains during procurement storage and distribution” before promotion at Central Grain Analysis Laboratory.</p>	
	<p>Note : Where juniors were completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>	
	<p>Note : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the pay commission.</p>	
	<p>Deputation (Including Short-Term Contract) : Officers of the Central Government or State Governments or Union Territory or Autonomous Bodies or Public Sector Undertakings or Statutory Organisations or Universities or Semi-Government Organisation :</p>	
	<p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with five years' regular service in posts in the Pay Band 3, Rs. 15600—39100 with Grade Pay of Rs. 6600; and</p>	
	<p>(b) Possessing the following educational qualifications and experience:</p>	
	<p>Essential: (i) Master's Degree in Entomology or Plant Pathology or Bio-Chemistry from a recognised University; or Master's Degree in Agriculture with specialization in Entomology or Plant Pathology or Bio-Chemistry from a recognised University; or</p>	
	<p>Master's Degree in Zoology or Botany with specialization in Entomology or Plant Pathology from a recognised University; and</p>	
	<p>(ii) Ten years' experience in teaching or research or extension work, including aspects related to storage and preservation of foodgrains in Government Organisations or Public Sector Undertakings or Universities.</p>	

(11)

Desirable : Ph. D. in Zoology or Botany or Bio-Chemistry or Agriculture from a recognized University.

Note : The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of the receipt of applications).

(12)

(13)

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and deputation) consisting of :

Consultation with the Union Public Service Commission necessary on each occasion.

1. Chairman or Member, Union Public Service Commission —Chairman
2. Joint Secretary-in-Charge of Storage and Reserach Administration —Member
3. Joint Secretary-in-Charge of Food Corporation of India —Member
4. Head of Storage and Research Division-Joint Commissioner (Storage and Research). —Member

(1)

(2)

(3)

(4)

(5)

(6)

- | | | | | | |
|---|---|---|--|-----------|----------------|
| 3. Deputy Director (Storage and Research) | 15* (2013) *(Subject to variation dependent on workload). | General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial | Pay Band-3, Rs. 15600—39100 with Grade Pay of Rs. 6600 | Selection | Not applicable |
|---|---|---|--|-----------|----------------|

(7)

(8)

(9)

Not applicable

Not applicable

Not applicable

(10)

(11)

By promotion failing which by deputation (including short-term contract).

Promotion : Assistant Director (Storage and Research in the Pay Band-3, Rs. 15600—39100 with Grade Pay Rs. 5400 with five years regular service in the grade and have successfully completed the mandatory training on quality aspects of completed foodgrains during procurement, storage

(11)

and distribution before promotion at Central Grain Analysis Laboratory.

Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Note : For the purposes of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st day of January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to the service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the said pay commission.

Deputation (Including Short-Term Contract) : Officers of the Central Government or State Governments or Union Territory or Autonomous Bodies or Public Sector Undertakings or Statutory Organisations or Universities or Semi-Government Organisations :

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) with five years' regular service in posts in the Pay Band 3, Rs. 15600-39100, Grade Pay of Rs.5400; or
- (iii) with six years regular service in posts in the Pay Band-2, Rs. 9300-34800 with Grade Pay of Rs. 4800; and
- (b) possessing the following educational qualifications and experience:

Essential qualification : (i) Master's Degree in Entomology or Plant Pathology or Biology or Bio-Chemistry from a recognised University; or

Master's Degree in Agriculture with specialization in Entomology or Plant Pathology or Bio-Chemistry from a recognised University; or

Master's Degree in Zoology or Botany or Chemistry from a recognised University; and

- (ii) Five years' experience in teaching or research or extension work, including aspects related to storage and preservation of foodgrains in Government organisations or Public Sector Undertakings or Universities.

Note : The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly,

(11)					
deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years). The maximum age limit for appointment on deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.					
(12)			(13)		
Group ‘A’ Departmental Promotion Committee (for considering promotion and deputation) consisting of :			Consultation with the Union Public Service Commission necessary while appointing an officer by deputation (including short-term contract).		
1. Secretary (Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution) —Chairman					
2. Joint Secretary-In-Charge of Storage and Reserach Administration —Member					
3. Head of Storage and Research Division [Joint Commissioner/Deputy Commissioner (Storage and Research) whosoever is in position]. —Member					
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. Assistant Director (Storage and Research)	24* (2013) *(Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group ‘A’, Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-3, Rs. 15600-39100 with Grade Pay of Rs. 5400	Selection	Not applicable
(7)		(8)		(9)	
Not applicable		Not applicable		Two years	
(10)			(11)		
By promotion failing which by deputation (including short-term contract).			Promotion : Technical Officer (Storage and Research) in the Pay Band-2, Rs. 9300-34,800 with Grade Pay Rs. 4200 with eight years regular service in the grade and have successfully completed the mandatory training on “quality aspects of foodgrains during procurement storage and distribution” before promotion at Central Grain Analysis Laboratory. Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years,		

(11)

whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st day of January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to the service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the pay commission.

Deputation (Including Short-Term Contract) : Officers of the Central Government or State Governments or Union Territory or Autonomous Bodies or Public Sector Undertakings or Statutory Organisations or Universities or Semi-Government Organisations :

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) with two years' regular service in posts in the Pay Band 2, Rs. 9300-34800, Grade Pay of Rs.4800 ; and
- (iii) with three years regular service in posts in the Pay Band-2, Rs. 9300-34800 with Grade Pay of Rs. 4600 ; and
- (iv) with eight years regular service in posts in the Pay Band-2, Rs. 9300-34800 with Grade Pay of Rs. 4200 ; and
- (b) Possessing the following educational qualifications and experience:

Essential qualification : (i) Master's Degree in Entomology or Plant Pathology or Bio-Chemistry from a recognised University; or

Master's Degree in Agriculture with specialization in Entomology or Plant Pathology or Bio-Chemistry from a recognised University; or

Master's Degree in Zoology or Botany or Chemistry from a recognised University; and

- (ii) Five years' experience in teaching or research or extension work, including aspects related to storage and preservation of foodgrains.

Note : The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(The Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years. The maximum age limit for appointment on deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications).

(12)	(13)
Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and deputation including short-term contract) consisting of :	Consultation with the Union Public Service Commission necessary on each occasion.
<ol style="list-style-type: none"> 1. Chairman or Member, Union Public Service Commission —Chairman 2. Joint Secretary-In-Charge of Storage and Reserach Administration —Member 3. Joint Secretary-In-Charge of Food Corporation of India —Member 4. Head of the Storage and Research Division (Joint Commissioner or Deputy Commissioner whosoever is in position). —Member 	
Group 'A' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of :	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Joint Secretary-In-Charge of Storage and Reserach Administration —Chairman 2. Joint Secretary-In-Charge of Food Corporation of India —Member 3. Head of the Storage and Research Division [Joint Commissioner or Deputy Commissioner (Storage and Research) whosoever is in position]. —Member 	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. Technical Officer (Storage and Research)	67* (2013) *(Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-2, Rs. 9300-34800 with Grade Pay of Rs. 4200	Selection	Not exceeding thirty years. Note 1 : Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.
					Note 2 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Divisions of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

(7)	(8)	(9)
<p>Essential :</p> <p>(i) Master's Degree in Entomology or Plant Pathology or Bio-Chemistry from a recognized University; or</p> <p>Master's Degree in Agriculture with Specialization in Entomology or Plant Pathology or Bio-Chemistry from a recognised University; or</p> <p>Master's Degree in Zoology or Botany or Chemistry from a recognised University.</p> <p>Desirable : Two years experience of work relating to Storage of Food grains and control of pests or experience in Chemical analysis for quality assessment of food grains and allied products in Government organisations or Public Sector Undertakings or Universities.</p> <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	No	Two years.
(10)	(11)	
<p>(i) Three per cent by promotion failing which by deputation (including short term contract). Ninety seven per cent by direct recruitment.</p>	<p>Promotion : Fumigation Assistant, with 10 years regular Service in the Pay Band-1, Rs. 5200—20200 (Grade Pay Rs. 2400) and successfully completed the mandatory training on “quality aspects of food grains during procurement storage and distribution” before promotion at Central Grain Analysis Laboratory.</p> <p>Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st day of January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central</p>	

(11)

Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(b) Deputation (Including Short-Term Contract) : Officers of the Central Government or State Governments or Union Territory or Autonomous Bodies or Public Sector Undertakings or Statutory Organisations or Universities or Semi-Government Organisations :

(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or

(ii) with six years' service in posts in the Pay Band 2, Rs. 9300-34800 Grade Pay of Rs. 2800 ; and

(iii) with ten years regular service in posts in the Pay Band-2, Rs. 9300-34800 with Grade Pay of Rs. 2400 ; or

(b) Possessing the educational qualifications and experience as for direct recruitment under column (7).

Note : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of the receipt of applications).

(12)

(13)

Group 'B' Departmental Promotion Confirmation Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of :—

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

1. Director or Deputy Secretary (Storage and Research Administration). —Chairman
2. Deputy Commissioner (Storage and Research) —Member
3. Under Secretary (Storage and Research Administration) —Member

[F. No. A-12018/1/2005-SRA Vol. II]

M.S. AZAD, Dy. Secy.

शहरी विकास मंत्रालय

(केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग)

नई दिल्ली, 21 जनवरी, 2014

सा.का.नि. 16.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग (तकनीकी अधिकारी) भर्ती नियम, 2002 को उन बातों के सिवाय ऐसे अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, राष्ट्रपति एतद्द्वारा शहरी विकास मंत्रालय, केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग में तकनीकी अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम शहरी विकास मंत्रालय, केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग (तकनीकी अधिकारी) समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2014 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या उससे संबद्ध वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हता आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

बशर्ते केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी भी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
तकनीकी अधिकारी	71* (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300— 34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु.	चयन	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई है
(7)			(8)		(9)
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : सीधी भर्ती द्वारा या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा या आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नतियां या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति :

जिसने वेतन बैंड-2 9300—34800 रु. के वेतनमान में सहायक (वास्तुकीय विभाग) सहित 4200 रु. के ग्रेड वेतन में इस ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा पूरी की हो, तथा भवन उप नियम, केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग विनिर्देश अथवा दर अनुसूची अथवा ऑटोकेड संबंधी आरेख तैयार करने संबंधी दो सप्ताह का प्रशिक्षण पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा किया हो।

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले, उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षण वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि कोई विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो इसका गठन किस प्रकार से किया है

परिस्थितियां जिनमें संघ लोक सेवा आयोग से भर्ती के संबंध में परामर्श किया जाना है

(12)

(13)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1. अपर महानिदेशक (वास्तुविद) अथवा
अपर महानिदेशक, केन्द्रीय लोक
निर्माण विभाग —अध्यक्ष
2. मुख्य वास्तुविद अथवा मुख्य इंजीनियर,
केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग —सदस्य
3. निदेशक (संकर्म), अथवा उप सचिव
शहरी विकास मंत्रालय —सदस्य
4. निदेशक प्रशासन, केन्द्रीय लोक
निर्माण विभाग —सदस्य

MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT**(Central Public Works Department)**

New Delhi, the 21st January, 2014

G.S.R. 16.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Central Public Works Department (Technical Officer) Recruitment Rules, 2002, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Technical Officer, Central Public Works Department in the Ministry of Urban Development, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Urban Development, Central Public Works Department (Technical Officer) Group 'B' post Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of posts, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to the rules.

3. Method of recruitment, age-limit and qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the above said schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall not be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Technical Officer	71* (2014) *(Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-2, ₹ 9300—34800 with Grade Pay of ₹ 4600	Selection	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(7)			(8)		(9)
Not applicable			Not applicable		Not applicable

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made

(10)	(11)
By promotion	<p>Promotion : Assistant (Architectural Department) in the Pay Band-2, Rs. 9300—34800 with Grade Pay of Rs. 4200 with five years' regular service in the grade and have successfully completed two week's training course on Building byelaws, Central Public Works Department specifications or Schedule of rates and preparation of drawings on Autocad.</p> <p>Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission.</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making the recruitment

(12)	(13)
<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Additional Director General (Arch.) or Additional Director General, Central Public Works Department —Chairman 2. Chief Architect or Chief Engineer Central Public Works Department —Member 3. Director (Works) or Deputy Secretary, Ministry of Urban Development —Member 4. Director of Administration, Central Public Works Department —Member 	<p>Consultation with Union Public Service Commission not necessary.</p>

[F. No. 32/4/2001-S&D/EW-1]

BISWANATH SAHOO, Under Secy.

नई दिल्ली, 13 जनवरी, 2014

सा.का.नि. 17.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, प्रकाशन विभाग वर्ग 3 पद भर्ती नियम, 1974 को जहाँ तक उनका संबंध चैकर सहित अपर श्रेणी लिपिक के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, प्रकाशन विभाग में अपर श्रेणी लिपिक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रकाशन विभाग, अपर श्रेणी लिपिक भर्ती नियम, 2013 है ।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

कथित पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है ।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है ।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
अपर श्रेणी लिपिक	84* (चौरासी)(2013) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	अचयन पद	18 से 27 वर्ष के बीच । (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक और अनुसूचित जाति/ अनुसूचित जनजाति के लिए शिथिल की जा सकती है ।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा नियत की जाएगी ।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती के लिए दो वर्ष प्रोन्नति के लिए शून्य

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा
(10)	(11)

(i) 40 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा (ii) 10 प्रतिशत सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा द्वारा, और (iii) 50 प्रतिशत सीधे भर्ती द्वारा	<p>प्रोन्नति : (i) ऐसे अवर श्रेणी लिपिक जिन्होंने ग्रेड वेतन 1900 रुपए में नियमित आधार पर आठ वर्ष की सेवा की है ।</p> <p>(ii) अवर श्रेणी लिपिकों में से सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा द्वारा, जिन्होंने ग्रेड वेतन 1900 रुपए में नियमित आधार पर पांच वर्ष की सेवा की है</p> <p>टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, 1 जनवरी, 2006 से पूर्व एक अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर दी गई सेवा अथवा जिस तारीख से छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग पर आधारित संशोधित वेतनमान संरचना पर लागू की गई है, पश्चातवर्ती वेतन अथवा वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित बढ़े हुए वेतनमान में प्रदत्त सेवा माना जाएगा ।</p>
---	---

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. नियंत्रक प्रकाशन	—अध्यक्ष
2. अवर सचिव, शहरी विकास मंत्रालय	—सदस्य
3. सहायक नियंत्रक (प्रकाशन), प्रकाशन विभाग	—सदस्य

लागू नहीं होता ।

New Delhi, the 13th January, 2014

G.S.R. 17.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Publication Class III posts Recruitment Rules, 1974, in so far as they relate to the post of Upper Division Clerk including Checker, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Upper Division Clerk in the Department of Publication, Ministry of Urban Development, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Publication, Upper Division Clerk, Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of posts, its classification, and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, educational qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Upper Division Clerk	84* (EightyFour) (2013) *Subject to variation dependent upon workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial	Pay Band-1, (₹ 5200—20200) and Grade Pay ₹ 2400	Non-selection post	Between 18 and 27 years of age (relaxable for Government servants up to 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Degree of a recognized University or equivalent	Not applicable	Two years for direct recruits Nil for promotees
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made
(10)	(11)	
(i) Forty per cent by Promotion (ii) ten per cent by promotion through Limited Departmental Competitive Examination; and (iii) fifty per cent by direct recruitment	Promotion : (i) Lower Division Clerk in the grade pay of ₹ 1900 with eight years' regular service in the grade. (ii) By Promotion through Limited Departmental Competitive Examination from amongst Lower Division Clerks with five years' regular service in the grade pay of ₹ 1900. Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.	
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitments	
(12)	(13)	
Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—	Not applicable.	
1. Controller of Publication	—Chairman	
2. Under Secretary, Ministry of Urban Development	—Member	
3. Assistant Controller, (Administration), Department of Publication	—Member	

[F. No. Estt./6093/10/RRs/U.D.C./2012]
PRIYA MAHADEVAN, Under Secy.